



BANQUE CENTRALE EUROPÉENNE
EUROSYSTEME

Communiqué de presse

14 mai 2020

La BCE annonce de nouvelles mesures visant à accroître la part des femmes dans son personnel

- La BCE lance un nouveau modèle pour ses objectifs de diversité des genres
- Les nouveaux objectifs couvriront les décisions en matière de recrutement et de promotion, ainsi que la part totale de personnel féminin
- En 2019, la BCE n'a pas atteint son objectif en matière de diversité des genres pour l'ensemble des cadres, mais l'a dépassé pour les cadres supérieurs

La Banque centrale européenne (BCE) a annoncé ce jour un nouveau programme visant à encore améliorer l'égalité entre les genres à tous les niveaux au sein de son personnel. Son approche stratégique consiste à définir des cibles exprimées en pourcentages qui mettent l'accent sur la proportion annuelle de femmes nommées à des postes nouveaux ou à pourvoir et établit des objectifs de part totale de personnel féminin aux différents niveaux de salaire. Le programme couvre la période qui s'achève en 2026, afin de relever du mandat de la présidente Christine Lagarde.

« Nous voulons que l'égalité entre les genres devienne la norme plutôt qu'une révolution à mener plus tard, » a déclaré la présidente de la BCE, Christine Lagarde. « N'oublions pas que le genre est l'une des nombreuses dimensions de la diversité à laquelle nous devons tous attacher une grande valeur. Nous devrions être le reflet de la société que nous servons. »

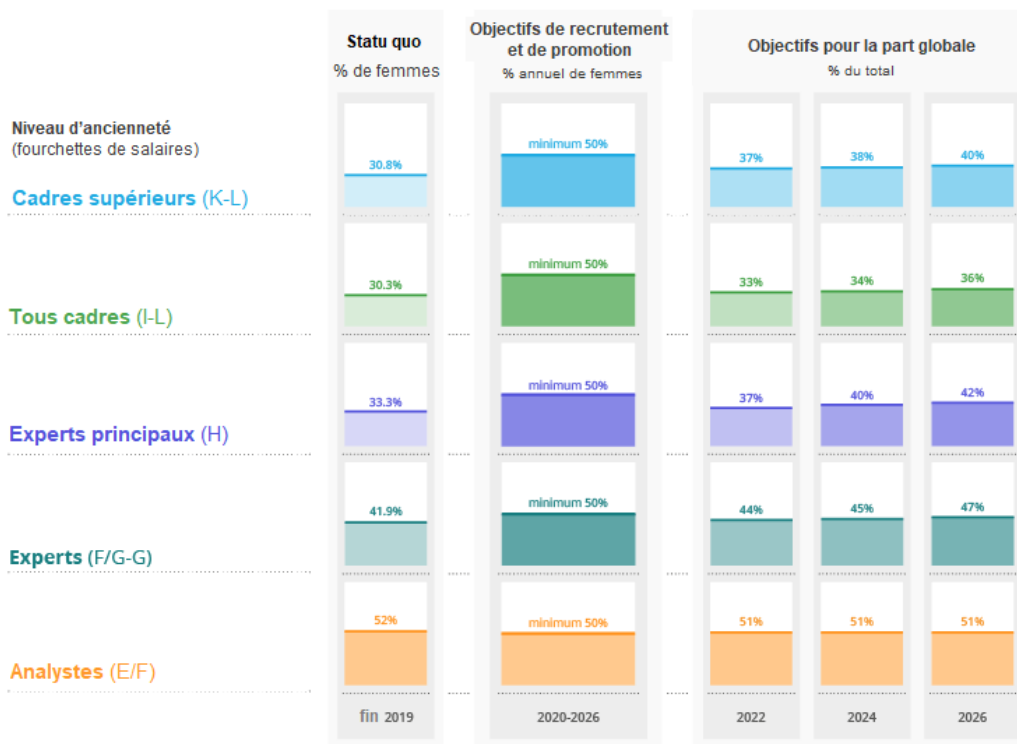
Les nouvelles cibles s'étendent au-delà des postes d'encadrement pour inclure les Experts principaux (tranche H dans la [grille des salaires de la BCE](#)), les Experts (F/G et G) et les Analystes (E/F). L'objectif est d'attribuer à des femmes au moins la moitié des nouveaux postes et des postes à pourvoir à tous les niveaux. Les cibles visent à porter la proportion de femmes aux différents niveaux à un chiffre compris entre 40 % et 51 % d'ici 2026. La BCE publiera des évaluations provisoires en 2022 et en 2024. Les membres du personnel qui ne souhaitent pas se déclarer en tant que femme

Banque centrale européenne

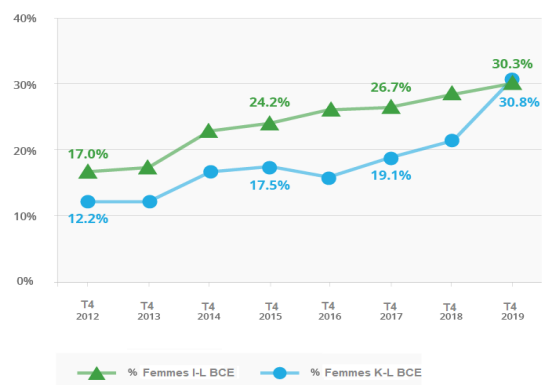
Direction générale Communication, Division Relations avec les médias
Sonnemannstrasse 20, 60314 Frankfurt am Main, Allemagne
Tél. : +49 69 1344 7455, courriel : media@ecb.europa.eu, internet : www.ecb.europa.eu

ou en tant qu'homme ne seront pas inclus dans ces statistiques. Les objectifs s'accompagnent d'une série d'autres mesures visant à soutenir la diversité liée au genre.

Objectifs en matière de recrutement et de promotion du personnel féminin



Proportion de femmes occupant un poste de direction (2012 – 2019)



Le nouveau programme fait suite à la première série d'objectifs de la BCE en matière de diversité des genres, qui visait à doubler la proportion de femmes occupant des fonctions de cadre entre 2013 et 2019. La BCE a dépassé un de ses objectifs, qui était fixé à 28 %, en atteignant le chiffre de 30 % de femmes cadres supérieurs à fin 2019. La proportion de femmes occupant des postes d'encadrement tous niveaux confondus est passée

Banque centrale européenne

Direction générale Communication, Division Relations avec les médias
Sonnemannstrasse 20, 60314 Frankfurt am Main, Allemagne

Tél. : +49 69 1344 7455, courriel : media@ecb.europa.eu, internet : www.ecb.europa.eu

Communiqué de presse / 14 mai 2020

La BCE annonce de nouvelles mesures visant à accroître la part des femmes dans son personnel

de 17 % à 30 %, ce qui reste inférieur à la cible de 35 %.

Pour toute demande d'information, les médias peuvent s'adresser à

[Eszter Miltényi-Torstensson](#), au : +49 69 1344 8034.

Banque centrale européenne

Direction générale Communication, Division Relations avec les médias

Sonnemannstrasse 20, 60314 Frankfurt am Main, Allemagne

Tél. : +49 69 1344 7455, courriel : media@ecb.europa.eu, internet : www.ecb.europa.eu

Reproduction autorisée en citant la source

Traduction : Banque de France